

Утверждена
решением Совета директоров
ПАО «Транснефть»
от 10.11.2020 (протокол № 19)

Антикоррупционная политика
ПАО «Транснефть»
(новая редакция)

1. Введение.

Настоящая Антикоррупционная политика ПАО «Транснефть» (далее – Антикоррупционная политика) – внутренний документ, включающий в себя комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Транснефть» и организациях системы «Транснефть» (далее – ОСТ).

1.1. Используемые в Антикоррупционной политике понятия и определения.

Кодекс этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть» (далее – Кодекс этики и служебного поведения работников) – внутренний документ ПАО «Транснефть», определяющий этические нормы и принципы взаимоотношений и поведения работников Компании и ОСТ, устанавливаемых для формирования и поддержания представительского и делового имиджа в составе комплекса мер по разработке и соблюдению унифицированных стандартов, применяемых Компанией и ОСТ в регулировании внутренних взаимоотношений, а также при проведении протокольных и представительских мероприятий, в том числе при организации взаимодействия с иностранными гражданами.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав (в том числе, когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц, если указанные действия (бездействие) входят в служебные полномочия такого лица либо если оно в силу своего служебного положения может способствовать указанным действиям (бездействию).

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Компания и ОСТ вступают в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Коррупция - а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; б) совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

Организации системы «Транснефть» (ОСТ, дочерние общества) – организации, доля участия Компании (прямая и (или) косвенная) в уставных капиталах которых составляет более 20 процентов.

Предупреждение коррупции - деятельность Компании и ОСТ, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Компанией или ОСТ.

1.2. Правовые основы деятельности ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции.

Правовую основу деятельности ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, ратифицированные международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Национальные планы противодействия коррупции, утвержденные указами Президента Российской Федерации, иные нормативные правовые акты

Российской Федерации, регламентирующие вопросы противодействия коррупции, методические рекомендации федеральных органов государственной власти.

1.3. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения членами органов управления и контроля, работниками Компании и ОСТ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положения Антикоррупционной политики распространяются на взаимодействие со сторонними организациями.

Компания и ОСТ устанавливают и сохраняют деловые отношения с теми организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов при ведении бизнеса, реализуют собственные меры по противодействию коррупции.

2. Цели и задачи внедрения Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть».

2.1. Цель Антикоррупционной политики:

– обеспечение единого и интегрированного подхода Компании и ОСТ к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции.

2.2. Задачи Антикоррупционной политики:

– закрепление основных принципов и требований к деятельности Компании и ОСТ, работников, контрагентов по соблюдению антикоррупционного законодательства Российской Федерации;

– формирование у работников, контрагентов Компании и ОСТ единообразного понимания политики о неприятии коррупции;

– снижение рисков вовлечения работников Компании и ОСТ в коррупционную деятельность;

– обеспечение предупреждения коррупционных действий и применения мер ответственности за коррупционные правонарушения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– формулирование основных направлений разработки и принятия мер по предупреждению коррупции в Компании и ОСТ.

3. Основные принципы противодействия коррупции в Компании и ОСТ.

Деятельность Компании и ОСТ в области предупреждения и противодействия коррупции основывается на следующих ключевых принципах:

3.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие мероприятий, реализуемых Компанией и ОСТ в рамках Антикоррупционной политики, Конституции Российской Федерации, применимым нормам международного права, законодательству Российской Федерации, регламентирующему вопросы антикоррупционной деятельности, иным нормативным правовым актам, применимым к ПАО «Транснефть» и ОСТ.

3.2. Принцип неприятия коррупции.

ПАО «Транснефть» открыто заявляет о неприятии коррупции в любых ее формах и проявлениях, что означает полный запрет для работников и иных лиц, действующих от имени Компании и ОСТ и (или) в их интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях.

Недопустимость коррупционных действий является обязательным требованием при взаимодействии с представителями органов государственной власти и органов местного самоуправления, общественных организаций, государственных учреждений, коммерческих компаний, политическими деятелями и иными лицами.

Компания и ОСТ не осуществляют финансовых выплат третьим лицам, в том числе под видом спонсорской или благотворительной помощи, с целью подкупа или достижения иной коррупционной цели.

3.3. Принцип личного примера работников, выполняющих управленческие функции.

Ключевая роль работников Компании и ОСТ, выполняющих управленческие функции, в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутрикорпоративной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.4. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Компании и ОСТ о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур, а также информированность работников обо всех возможных способах оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании, ОСТ и третьих лиц.

3.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Компании и ОСТ, их работников в коррупционную

деятельность, осуществляется с учетом оценки вероятности возникновения и степени влияния коррупционных рисков.

3.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в Компании и ОСТ антикоррупционных процедур и мероприятий, которые обеспечивают достижение значимого результата с соразмерными и подтвержденными затратами ресурсов на их реализацию.

3.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников Компании и ОСТ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

3.8. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Компании и ОСТ антикоррупционных стандартах.

Для обеспечения возможности ознакомления с установленными в ПАО «Транснефть» стандартами и процедурами по предупреждению и противодействию коррупции настоящая Антикоррупционная политика размещается в открытом доступе на официальном сайте ПАО «Транснефть» в сети Интернет.

3.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности процедур и мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, а также контроль за их исполнением.

3.10. Принцип непрерывности информирования и обучения работников.

Ознакомление работников с внутренними документами ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции, а также с внутренними документами, регламентирующими деятельность ПАО «Транснефть» в сферах, наиболее подверженных коррупционным рискам, при приеме на работу и далее - на периодической основе не реже 1 раза в год.

Формирование плана обучения и повышения квалификации работников ПАО «Транснефть» и ОСТ с учетом обязательного включения программ антикоррупционной направленности.

3.11. Принцип непрерывного выявления и оценки коррупционных рисков.

Выявление и оценка рисков коррупции осуществляются постоянно в порядке, установленном нормативными документами Компании. При проведении оценки коррупционных рисков анализируется вся доступная

информация, связанная с коррупционными рисками, как из внутренних, так и из внешних источников. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных видов деятельности Компании и ОСТ, бизнес-процессов и операций, в рамках осуществления которых наиболее высока вероятность совершения коррупционных правонарушений. Информация о выявленных рисках служит основанием для разработки новых и анализа существующих процедур по предупреждению и противодействию коррупции.

3.12. Принцип отказа от ответных санкций.

ПАО «Транснефть» гарантирует, что к работникам Компании и ОСТ, иным лицам не будут применены санкции в случае:

- отказа в даче взятки, в осуществлении или участии в коммерческом подкупе, отказа в посредничестве во взяточничестве (коммерческом подкупе), в том числе в тех случаях, когда в результате такого отказа Компании и ОСТ были причинены убытки либо не были получены коммерческие преимущества, а также за отказ в осуществлении прочих коррупционных нарушений в личных интересах или в интересах Компании (ОСТ);

- информирования о случаях склонения работника Компании и ОСТ к совершению коррупционных нарушений;

- информирования о нарушениях Антикоррупционной политики, за исключением случаев сообщения заведомо ложной информации.

ПАО «Транснефть» обеспечивает конфиденциальность полученных сведений о коррупционных правонарушениях.

4. Перечень и функции органов и подразделений Компании, участвующих в реализации Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть».

В реализации Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть» участвуют:

4.1. Совет директоров ПАО «Транснефть»:

- определяет приоритетные направления деятельности Компании в области предупреждения и противодействия коррупции, утверждает Антикоррупционную политику ПАО «Транснефть»;

- определяет основные принципы организации в Компании процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;

- утверждает отчет о реализуемых в ПАО «Транснефть» мерах по предупреждению и противодействию коррупции.

4.2. Правление ПАО «Транснефть»:

- утверждает внутренние документы ПАО «Транснефть» в области предупреждения и противодействия коррупции за исключением документов,

утверждение которых относится к компетенции Совета директоров ПАО «Транснефть»;

- утверждает план мероприятий ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции;
- утверждает отчет об исполнении плана мероприятий ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции.

4.3. Президент ПАО «Транснефть»:

- обеспечивает реализацию и контроль исполнения мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований Антикоррупционной политики;
- определяет структурные подразделения, ответственные за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, и (или) ответственного вице-президента, советника Президента;
- обеспечивает эффективное функционирование системы управления рисками и внутреннего контроля ПАО «Транснефть», в том числе в области предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечивает представление на рассмотрение Совету директоров ПАО «Транснефть» отчетов о реализуемых в ПАО «Транснефть» мерах по предупреждению и противодействию коррупции;
- утверждает состав и полномочия Комиссии по противодействию коррупции ПАО «Транснефть»;
- издает организационно-распорядительные документы операционного характера в области предупреждения и противодействия коррупции.

4.4. Комиссия по противодействию коррупции ПАО «Транснефть»:

- определяет комплекс мер по реализации Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть»;
- согласовывает план мероприятий ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции и контролирует его исполнение;
- определяет подход к организации системы управления коррупционными рисками;
- рассматривает уведомления о конфликте интересов работников Компании и работников ОСТ, занимающих должности, входящие в перечни, утвержденные внутренними нормативными документами ПАО «Транснефть»;
- координирует деятельность структурных подразделений ПАО «Транснефть» в области предупреждения и противодействия коррупции.

4.5. Комитет по аудиту при Совете директоров ПАО «Транснефть»:

- осуществляет контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы управления рисками и внутреннего контроля, в том числе в области предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществляет контроль эффективности функционирования системы оповещения о потенциальных случаях недобросовестных действий работников Компании и третьих лиц;
- осуществляет контроль за реализацией мер, принятых исполнительными органами ПАО «Транснефть» по фактам информирования о потенциальных случаях недобросовестных действий работников и иных нарушениях;
- осуществляет надзор за проведением специальных расследований по вопросам потенциальных случаев мошенничества, коррупции, недобросовестного использования инсайдерской или конфиденциальной информации;
- анализирует эффективность программ, направленных на обеспечение соблюдения законодательства в части предупреждения и противодействия коррупции.

4.6. Служба по противодействию коррупции:

- осуществляет нормативное сопровождение антикоррупционной деятельности;
- координирует меры, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в ПАО «Транснефть» и ОСТ;
- осуществляет формирование планов мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- организует работу по выявлению и управлению коррупционными рисками;
- организует работу по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

4.7. Структурные подразделения Компании участвуют в реализации Антикоррупционной политики в рамках своей компетенции. Порядок взаимодействия структурных подразделений Компании в рамках реализации Антикоррупционной политики регламентируется внутренними документами ПАО «Транснефть».

4.8. Организации системы «Транснефть» разрабатывают и принимают меры по предупреждению и противодействию коррупции, руководствуясь настоящей Антикоррупционной политикой.

5. Перечень реализуемых в ПАО «Транснефть» антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур.

Работа по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Транснефть» осуществляется на постоянной основе по следующим направлениям:

5.1. Нормативное обеспечение деятельности ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции, закрепление стандартов поведения работников Компании и ОСТ.

5.1.1. Нормативное обеспечение деятельности ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции.

Нормы по предупреждению и противодействию коррупции включены во внутренние документы, регламентирующие деятельность ПАО «Транснефть» в сферах, наиболее подверженных коррупционным рискам:

- Политика безопасности ПАО «Транснефть»;
- Политика спонсорской и благотворительной деятельности;
- Регламент по управлению рисками;
- Положение о системе управления рисками;
- Положение о процедурах внутреннего контроля ПАО «Транснефть»;
- Порядок осуществления спонсорской помощи;
- Положение о порядке оказания благотворительной помощи;
- Положение о закупке товаров, работ, услуг ПАО «Транснефть»;
- Политика и порядок управления валютными и процентными рисками ПАО «Транснефть»;
- Порядок подготовки и проведения банковских операций ПАО «Транснефть» и организациями системы «Транснефть»;
- Положение об установлении и соблюдении лимитов на операции с банками-контрагентами организаций системы «Транснефть»;
- Порядок организации и проведения конкурсов по реализации имущества организаций системы «Транснефть» и другие внутренние документы.

В ПАО «Транснефть» регламентирован порядок заключения договоров и процедуры осуществления закупок, предусматривающие проверку представляемых контрагентом сведений в отношении всей цепочки собственников и бенефициаров.

5.1.2. Антикоррупционные стандарты поведения работников.

Антикоррупционные стандарты поведения работников Компании и ОСТ закреплены в Кодексе этики и служебного поведения работников ПАО «Транснефть» и организаций системы «Транснефть», иных внутренних документах ПАО «Транснефть».

В ПАО «Транснефть» регламентирован порядок осуществления и лимиты представительских расходов, а также порядок обмена деловыми подарками.

5.1.3. Основные принципы осуществления благотворительной и спонсорской помощи ПАО «Транснефть».

ПАО «Транснефть» не оказывает благотворительную, спонсорскую и иную помощь с прямой или косвенной целью оказать воздействие на принятие представителями органов государственной власти и местного самоуправления, общественных организаций или иными физическими и юридическими лицами решений, влияющих на сохранение и (или) расширение деятельности Компании и ОСТ, получение дополнительных преимуществ в деятельности Компании и ОСТ, либо если такая помощь может быть воспринята как попытка оказать такое влияние.

Благотворительная и спонсорская помощь осуществляется ПАО «Транснефть» в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и внутренних документов Компании, регламентирующих деятельность ПАО «Транснефть» по данным направлениям.

5.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.

В целях обеспечения исполнения требований законодательства Российской Федерации в области предупреждения и противодействия коррупции в ПАО «Транснефть» введены в действие следующие процедуры:

- процедура информирования (в том числе посредством «горячей линии» по противодействию коррупции ПАО «Транснефть») о ставших известными работнику нарушениях, имеющих признаки коррупции, совершенными другими работниками, контрагентами Компании и ОСТ или иными лицами, и порядок рассмотрения таких сообщений;

- процедура информирования работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных нарушений и порядок рассмотрения таких сообщений;

- процедура выявления и урегулирования конфликта интересов.

Специальные мероприятия по предупреждению коррупции и повышению эффективности антикоррупционных процедур проводятся непрерывно и регламентируются внутренними документами Компании.

Перечень конкретных мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции формируется ежегодно и утверждается решением Правления ПАО «Транснефть».

5.3. Проверка работников, кандидатов на замещение вакантных должностей, проверка надежности деловых партнеров.

В целях ограничения влияния личной заинтересованности работников на исполнение служебных обязанностей, своевременного разрешения

предконфликтных ситуаций в ПАО «Транснефть» установлены процедуры и реализуются мероприятия по недопущению возникновения конфликта интересов, включая:

- проверку кандидатов на замещение вакантных должностей;
- проверку надежности деловых партнеров и информации о цепочке собственников и бенефициаров контрагентов Компании;
- проверку достоверности сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками Компании, на которых возлагается обязанность представлять такие сведения;
- проверку фактов аффилированности и конфликта интересов;
- расследование нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.4. Взаимодействие и содействие правоохрнительным органам в рамках мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции.

Порядок взаимодействия ПАО «Транснефть» с правоохрнительными органами в области предупреждения и противодействия коррупции установлен во внутренних нормативных документах и предусматривает, в том числе:

- информирование правоохрнительных органов о случаях совершения нарушений, имеющих признаки коррупции;
- содействие соответствующим государственным надзорным и правоохрнительным органам при проведении расследований нарушений, имеющих признаки коррупции.

5.5. Обучение и информирование работников.

Планы обучения, подготовки и повышения квалификации работников Компании и ОСТ в обязательном порядке предусматривают ежегодное повышение квалификации работников, в функциональные обязанности которых входит реализация мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции, и обучение по антикоррупционным программам работников, вновь принятых на должности ПАО «Транснефть», входящие в перечни, утвержденные внутренними документами ПАО «Транснефть».

В обязательном порядке проводится ознакомление работников, принимаемых в Компанию и ОСТ, с Антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников, с другими внутренними документами, содержащими нормы по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Транснефть».

Основные внутренние документы ПАО «Транснефть» по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, памятки для работников Компании и ОСТ об основах антикоррупционного поведения, включающие установленные ограничения и запреты, способы информирования

о возможных фактах или признаках коррупционных действий и защиты работников, размещаются на внутренних порталах Компании и ОСТ в свободном доступе.

5.6. Организация системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

В ПАО «Транснефть» организована работа по выявлению, идентификации и оценке коррупционных рисков с целью определения и управления бизнес-процессами, при реализации которых наиболее высока вероятность коррупционных правонарушений.

На основе анализа и оценки коррупционных рисков осуществляется разработка, реализация и мониторинг соответствующих мероприятий по управлению коррупционными рисками.

В рамках процедур внутреннего контроля в ПАО «Транснефть» осуществляются мероприятия, направленные на выявление нарушений законодательства и внутренних документов ПАО «Транснефть» при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности; на повышение эффективности антикоррупционных процедур; на предупреждение, ограничение и предотвращение финансовых, коррупционных и операционных рисков и возможных злоупотреблений со стороны работников Компании и ОСТ. С целью проверки полноты и достоверности финансовой и управленческой отчетности осуществляется последующий контроль финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Транснефть».

5.7. Оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции; осуществление внутреннего аудита.

ПАО «Транснефть» обеспечивает проведение периодической оценки эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Периодическая оценка эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в рамках деятельности подразделения внутреннего аудита (сроки и порядок проведения оценки определяются в соответствии с внутренними документами ПАО «Транснефть» в области внутреннего аудита) и в рамках внешних независимых оценок.

В целях информирования органов управления ПАО «Транснефть» об эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в ПАО «Транснефть» установлена следующая периодичность отчетности:

- отчет об исполнении плана мероприятий ПАО «Транснефть» по предупреждению и противодействию коррупции и дисциплине его исполнения представляется Правлению ПАО «Транснефть» – не реже двух раз в год;

- отчет о реализуемых в ПАО «Транснефть» мерах по предупреждению и противодействию коррупции представляется Совету директоров ПАО «Транснефть» – не реже одного раза в год.

Периодичность и сроки проведения внешней независимой оценки эффективности работы по предупреждению и противодействию коррупции в ПАО «Транснефть» определяются Комиссией по противодействию коррупции ПАО «Транснефть».

6. Ответственность за несоблюдение Антикоррупционной политики ПАО «Транснефть».

Работники Компании и ОСТ должны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

Работники Компании и ОСТ независимо от занимаемой должности обязаны соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики.

Работник Компании и ОСТ обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя) об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения.

Работники Компании и ОСТ, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, уголовной и иным видам ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, внутренними документами ПАО «Транснефть» или ОСТ и трудовыми договорами с работниками.

ПАО «Транснефть» вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках законодательства Российской Федерации.

7. Внесение изменений в Антикоррупционную политику ПАО «Транснефть».

Изменения в Антикоррупционную политику утверждаются решением Совета директоров ПАО «Транснефть».