

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ПРИМОРСКИЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ»
ООО «ПТП»



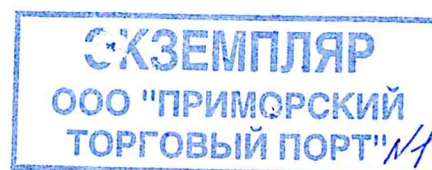
УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
ООО «ПТП»

 С.П. Шкурат

«09» марта 2017 года

**КОДЕКС ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ПРИМОРСКИЙ ТОРГОВЫЙ ПОРТ» (ООО «ПТП»)**

К-05-ПТП-003-17



г. Приморск
2017 г.

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

ПРЕДИСЛОВИЕ

1 ДОКУМЕНТ РАЗРАБОТАН отделом управления персоналом ООО «ПТП»

2 УТВЕРЖДЕН ООО «ПТП» 09 марта 2017 года

3 ДАТА ВВЕДЕНИЯ: 10 марта 2017 года

4 ВВЕДЕН ВПЕРВЫЕ

5 СРОК ДЕЙСТВИЯ – до замены (отмены)

6 Оригинал документа хранится в производственно-техническом отделе ООО «ПТП»

7 Аннотация

Кодекс этики и служебного поведения работников Общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства, представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО «ПТП» независимо от замещаемой ими в ООО «ПТП» должности.

8 Подразделение ООО «ПТП», ответственное за документ (куратор), – отдел управления персоналом ООО «ПТП»

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	---	-----------------

ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Общие положения.....	4
2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ООО «ПТП»	4
3. Основные принципы и правила противодействия коррупции ООО «ПТП».....	7
4. Этические правила служебного поведения работников ООО «ПТП».....	8
5. Ответственность за нарушение положений кодекса.....	10

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения (далее - «Кодекс») работников Общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (далее - ООО «ПТП») разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ООО «ПТП» независимо от замещаемой ими в ООО «ПТП» должности.

1.3. Гражданин Российской Федерации, принимаемый на работу в ООО «ПТП» обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

1.4. Целью Кодекса является установление этических норм и правил поведения работников для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета работников ООО «ПТП» и обеспечение единых норм поведения.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных и производственных обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования должной морали работников ООО «ПТП», а также выступает как институт общественного сознания и нравственности, их самоконтроля.

1.7. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и достойного поведения.

2. Основные принципы и правила служебного поведения работников ООО «ПТП»

2.1. Основные принципы поведения работников ООО «ПТП» являются основой поведения граждан Российской Федерации.

2.2. Работники, сознавая ответственность перед ООО «ПТП», призваны:

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

- исполнять должностные и производственные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ООО «ПТП»;
- исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности предприятия;
- осуществлять свою деятельность в пределах полномочий;
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;
- соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять обязанности, связанные с производственной и служебной деятельностью;
- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;
- проявлять корректность и внимательность в обращении с коммерческими организациями, органами власти и самоуправления, государственными служащими, частными компаниями и их представителями и другими должностными лицами;
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником производственных или должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ООО «ПТП»;
- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;
- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ООО «ПТП», его руководителя;

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

- соблюдать установленные правила предоставления служебной информации;
- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ООО «ПТП», а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке, если это входит в его должностные обязанности;
- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере ответственности.

2.3. Работники ООО «ПТП» обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, локальные нормативные акты ООО «ПТП» и обеспечивать их исполнение.

2.4. Работники ООО «ПТП» обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность, и которая стала известна им в связи с исполнением ими производственных и должностных обязанностей.

2.5. Работник ООО «ПТП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «ПТП», призван:

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- принимать меры по предупреждению коррупции;

2.6. Работник ООО «ПТП», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ООО «ПТП», должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.7. Работник Предприятия, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть справедливым в оценке работы подчинённых, применять соответствующее моральное и материальное стимулирование работников.

2.8. Работник Предприятия, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, при

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

возникновении ситуации, требующей негативной оценки деятельности работника, должен высказывать критику в корректной форме, без унижения чести и достоинства человека и в присутствии самого работника.

3. Основные принципы и правила противодействия коррупции ООО «ПТП»

3.1. Работники ООО «ПТП» в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам. В целях противодействия коррупции, в Обществе принято Положение об антикоррупционной политике.

3.2. ООО «ПТП» при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа неприятия коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии с контрагентами (деловыми партнерами и представителями), российскими и иностранными государственными и муниципальными служащими, представителями международных организаций и предприятий.

3.3. ООО «ПТП» принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за совершение коррупционных действий и иные нарушения требований Положения об антикоррупционной политике Общества, вне зависимости от размера ущерба и формы таких нарушений.

3.4. Работникам ООО «ПТП» запрещено, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах ООО «ПТП») участвовать в любой деятельности, совершать любые действия, которые могут быть квалифицированы как коррупционные. В том числе: прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, лицам и от лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

3.5. Работникам ООО «ПТП» запрещается получать в связи с исполнением им производственных и должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды,

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения), за исключением случаев, предусмотренных Антикоррупционной политикой ООО «ПТП».

3.6. Работники ООО «ПТП» обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Работники ООО «ПТП» при исполнении ими производственных и должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.8. При приеме на работу и при исполнении должностных обязанностей работники ООО «ПТП» обязаны заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им производственных и должностных обязанностей.

3.9. Работник ООО «ПТП» обязан уведомлять представителя работодателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работников ООО «ПТП».

4. Этические правила служебного поведения работников ООО «ПТП»

4.1. Работникам ООО «ПТП» необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его жизнь, права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

4.2. В служебном поведении работник ООО «ПТП» воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

- использования наркотических, наркосодержащих и психотропных веществ и препаратов, за исключением случаев официального медицинского назначения;

- употребления напитков, содержащих алкоголь, накануне и во время исполнения служебных обязанностей.

4.3. Работники ООО «ПТП» призваны способствовать своим поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

4.4. Работники ООО «ПТП» должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

4.5. Работники ООО «ПТП» обязаны поддерживать благоприятный морально-психологический климат в коллективе, выражающийся в позитивном эмоционально-нравственном состоянии, высоком моральном духе сотрудников, их отношении к нравственным ценностям и степени мотивационной готовности к выполнению служебных задач.

4.6. Благоприятный морально-психологический климат в служебном коллективе характеризуется:

- правильным пониманием сотрудниками целей деятельности ООО «ПТП» и своего структурного подразделения;

- способностью и готовностью совместными усилиями добиваться выполнения поставленных задач;

- степенью комфортности службы, социального самочувствия коллектива;

- уровнем развития взаимоотношений, основанных на честности и принципиальности в сочетании с взаимопомощью и уважением;

- позитивными служебными традициями, сплачивающими коллектив.

ООО «ПТП»	Кодекс этики и служебного поведения работников общества с ограниченной ответственностью «Приморский торговый порт» (ООО «ПТП»)	К-05-ПТП-003-17
-----------	--	-----------------

4.7. Для работника ООО «ПТП» недопустимы действия, способные причинить вред морально-психологическому климату в коллективе, включая:

- обсуждение приказов, решений и действий вышестоящих руководителей, реализуемых в пределах их полномочий;
- распространение слухов, сплетен и другой непроверенной информации сомнительного характера;
- предвзятое и необъективное отношение к коллегам, употребление нецензурных выражений.

4.8. Работник ООО «ПТП» должен быть вежливым, доброжелательным, корректным, внимательным и проявлять толерантность в общении с гражданами и коллегами.

4.9. Внешний вид работника ООО «ПТП» при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий работы и/или формата служебного мероприятия должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Ответственность за нарушение положений кодекса

5.1. Нарушение работником ООО «ПТП» положений Кодекса в случаях, предусмотренных федеральными законами, влечет применение мер юридической ответственности.

5.2. Соблюдение работником ООО «ПТП» положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

5.3. Работник ООО «ПТП» должен понимать, что систематическое нарушение норм настоящего Кодекса несовместимо с дальнейшей должностной деятельностью в ООО «ПТП».