

ПОРТОВИК



Стр. 4–5



С ЮБИЛЕЕМ, ЛЕСНОЙ ПОРТ!

В Клубе портовиков прошло торжественное мероприятие в честь 70-летия АО «НЛЭ», на котором более 40 работников получили корпоративные и муниципальные награды за многолетний добросовестный труд

Стр. 2–3

ЯРКИЕ КРАСКИ ЛЕТА

Предприятия Группы НМТП организовали для детей своих работников развлекательные программы ко Дню детства

Стр. 14–15

ПОРТОВИК



Стр. 4–5



С ЮБИЛЕЕМ, ЛЕСНОЙ ПОРТ!

В Клубе портовиков прошло торжественное мероприятие в честь 70-летия АО «НЛЭ», на котором более 40 работников предприятия получили корпоративные и муниципальные награды за многолетний добросовестный труд

Стр. 2–3



ЯРКИЕ КРАСКИ ЛЕТА

Предприятия Группы НМТП организовали для детей своих работников развлекательные программы ко Дню детства

Стр. 14–15

ПРАЗДНИК

С ЮБИЛЕЕМ, ЛЕСНОЙ ПОРТ!

14 июня АО «НЛЭ» отметило 70-летие со дня основания. Именно в этот день в 1956 году постановлением Совета министров СССР Новороссийская лесоперевалочная база была преобразована в Новороссийский лесной порт. В честь юбилея в Клубе портовиков прошло торжественное мероприятие, на котором наградили лучших работников предприятия.



Уважаем прошлое, строим будущее

В украшенном актовом зале собралось больше 60 человек — руководство и работники НЛЭ, а также приглашенные гости — заместители генерального директора ПАО «НМТП», представители администрации города.

Открыл церемонию награждения генеральный директор Новорослесэкспорта Дмитрий Сухонос. В приветственном слове он отметил значимость предприятия не только для Новороссийска, но и для страны.

— Сегодня Лесной порт располагает огромными площадями для хранения



Нинель Доленко, инженер 1-й категории участка технологического транспорта и специальной техники

грузов, формирования судовых партий и круглогодично, в кратчайшие сроки, обрабатывает флот, осуществляет отгрузку разных грузов по всему миру, — подчеркнул Дмитрий Александрович. — В 2026 году нам по силам удалось на 25–30% нарастить скорость обработки контейнерных судов по сравнению с 2025-м. В дальнейших планах — наращивание производственных мощностей, обновление парка техники и модернизация оборудования.

В своей речи Дмитрий Сухонос поблагодарил за поддержку руководство ПАО «НМТП», отметил профессионализм своего коллектива и вклад ветеранов предприятия, пожелал собравшимся мира и благополучия, а порту — блестящего будущего.

Ключевой ресурс

С момента основания 70 лет назад штат НЛЭ увеличился более чем вдвое, а объём перевалки вырос более чем в 100 раз! Сейчас на предприятии трудится 1176 профессионалов своего дела. Более 40 из них получили в этот день заслуженные награды — за добросовестный труд, профессиональное мастерство, большой личный вклад в развитие Общества. Это люди, которые не только посвятили Лесному порту не один десяток лет, но и те, которые стали примером верности делу. Рекордсмен по этому показателю — водитель автомобиля (технологического) участка погрузочно-разгрузочных работ терминала обработки генеральных грузов Виталий Князевич Мелоян, его стаж работы в НЛЭ — 54 года!

Ещё один представитель «золотого кадрового фонда» — Геннадий Маловик

”

Сергей Киреев, генеральный директор ПАО «НМТП»:

— Лесной порт — это живая история Новороссийска, его неотъемлемая часть и одна из самых надёжных организаций города. Путь от скромной лесной пристани до крупнейшего специализированного морского терминала стал возможен благодаря труду, профессионализму и ответственности многих поколений портовиков. Уделяя внимание техническому прогрессу, НЛЭ никогда не забывает о главной ценности — коллективе. Люди — это ключевой ресурс и богатство НЛЭ! Благодарю всех, кто вложил частичку своей души в развитие предприятия, — спасибо за вашу слаженную и качественную работу. Желаю вам и вашим семьям мира, добра и благополучия!



— ровесник предприятия. В НЛЭ он пришёл сразу после школы и работает здесь уже полвека, из которых больше 20 лет возглавляет отдел информационных технологий. Под его руководством недавно в НЛЭ реализовали крупный проект — с нуля построили большую современную серверную.

— В день юбилея эмоции переполняют, испытываю особую гордость за предприятие, за себя, за свою семью — в Лесном порту работали мои родители, брат, тётки и дяди, — отмечает Геннадий Васильевич. — НЛЭ желаю, прежде всего, стабильности и, конечно, процветания.

Для некоторых сотрудников приглашение на церемонию стало настоящим событием. К примеру, для специалиста сервисного центра терминала обработки контейнеров Елены Чернышевой.

— За 23 года Новорослесаэкспорт стал для меня второй семьёй: здесь я выросла, нашла верных друзей и личное счастье, — говорит Елена Вячеславовна. — Награда — это большая честь для меня и знак того, что все эти годы я не зря вкладывала частичку себя в об-



щее дело, и сейчас с радостью учу молодёжь всему, что умею сама.

Внимание и почёт

Благодарность ПАО «Транснефть» в этот день получили четыре человека, Почётной грамотой ПАО «НМТП» были награждены также четверо работников. Ещё 17 вручили благодарности АО «НЛЭ», а шесть портовиков получили почётные грамоты АО «НЛЭ». Кроме того, десять почётных грамот главы города-героя Новороссийска вручил и. о. заместителя мэра Олег Мацедонский. Он поблагодарил НЛЭ за помощь городу, пожелал предприятию дальнейшего роста, коллективу — здоровья, а руководителям — принятия взвешенных решений.

Кроме почётных наград все, кто выходил на сцену, получили памятные подарки с



Александр Рыбчановский, водитель автомобиля (портового тягача) участка ПРР ТОК

символикой предприятия. Также, в соответствии с внутренними регламентами, награждаемым корпоративными наградами ПАО «Транснефть» и АО «НЛЭ» положены единовременные выплаты.

Ведущие церемонии — Пётр Кораблин и Зоя Лыкова — подарили собравшимся несколько музыкальных сюрпризов. Первый номер концертной программы символично посвятили морю: Пётр Кораблин исполнил песню «Синяя вечность». Также прозвучали композиции «Счастье», «Родина моя Россия» и «Надежда», которую исполнили всем залом. А после торжественной части портовики делали фото на память, обменивались тёплыми поздравлениями, общались друг с другом, вспоминая моменты из прошлого и строя планы на будущее. ■



В честь юбилея предприятия коллектив НЛЭ отмечен Благодарственным письмом руководителя Росморречфлота Андрея Тарасенко. «Эта награда — знак того, что наш труд замечают и ценят. Это признание вклада всей нашей команды, ведь без слаженной работы таких результатов не было бы», — отметил генеральный директор НЛЭ Дмитрий Сухонов.

ИСТОРИЯ

ФОРМУЛА ДОЛГОЛЕТИЯ

Первая государственная компания по экспорту лесной продукции, преемником которой считается АО «НЛЭ», появилась в Новороссийске век назад — в 1926 году. «Портовик» рассказывает, каким было это столетие.

1926 г.

Создано АО «Экспортлес», которое со временем превратилось в монопольного продавца лесоэкспортной продукции страны.

**Февраль
1930 г.**

Учреждено монопольное Всесоюзное объединение (ВО) «Экспортлес». Его контора открылась в Лесной гавани Новороссийска, организован отдельный участок порта с причалами и лесобиржами. Продукция идёт в Италию, Турцию, Грецию, Иран, Ирак, Алжир, Тунис.

**1934–
1937 г.**

Новороссийская портовая контора ВО «Экспортлес» сосредотачивает все лесоэкспортные операции юга СССР. Она оснащается импортной техникой, внедряется диспетчеризация. Однако за год до начала Великой Отечественной войны контора была ликвидирована.

**Январь
1945 г.**

Создана Новороссийская лесоперевалочная база «Главснаблеса», которая импортирует лесоматериалы из Румынии, идущие на восстановление народного хозяйства СССР.

1945–1956 г. — число работников выросло с 45 до 500 человек.

**14 июня
1956 г.**

Новороссийская лесоперевалочная база «Главснаблеса» преобразована в Новороссийский Лесной порт Минлеспрома СССР с объёмом отгрузки лесоматериалов 300 тыс. м³ и становится специализированным морским портом.

Рекорды Лесного порта

1956–1981 г. — 17 млн м³ лесотоваров отгружено на экспорт

1976 г. — 6842 м³ погружено на суда за сутки

1983 г. — 102 вагона выгружено за сутки

**1 июля
1992 г.**

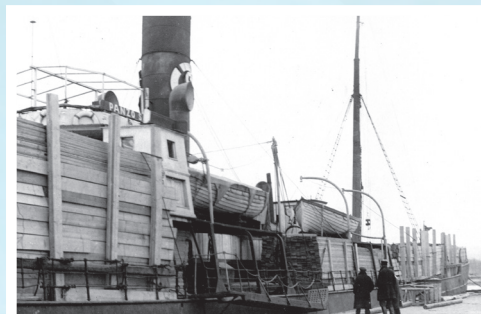
Создано акционерное общество «Новорослесэкспорт» (АО «НЛЭ»).

2006 г.

АО «НЛЭ» вошло в состав Группы компаний ПАО «НМТП».

**2006–
2008 г.**

Проведена масштабная реконструкция, увеличен парк перегрузочной техники. НЛЭ превратился в современную компанию.





2 специализированных терминала:

- терминал обработки контейнеров (ТОК)

29,8 га - общая площадь,

505 тыс. TEU (5 млн т) - максимальная мощность в год.

18 тыс. TEU – объём единовременного хранения контейнеров.

1,5 тыс. стационарных розеток для подключения рефрижераторных контейнеров.

ТОК предназначен для обработки всех типов контейнеров, в том числе специального оборудования.

- терминал обработки генеральных грузов (ТОГГ)

20,6 га - общая площадь,

2,5 млн т - максимальная мощность в год.

Номенклатура грузов:

- чёрные, цветные металлы;
- грузы в мягких контейнерах;
- скоропортящиеся грузы;
- целлюлоза в кипах (пакетах);
- лесные грузы;
- тяжеловесные, длинномерные, крупногабаритные и прочие генеральные грузы.



1179 работников



4 крана типа STS грузоподъёмностью до 75 т

3 причальных крана на пневмоколёсном шасси г/п до 124 т

3 козловых контейнерных крана на пневмоколёсном ходу (RTG) г/п до 42 т

1 козловой контейнерный кран на рельсовом ходу (RMG) г/п до 41 т

9 порталных перегрузочных кранов г/п до 12,5 т

6 мостовых кранов г/п до 12,5 т

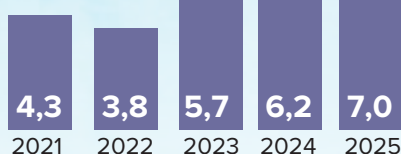
15 ричстакеров г/п до 46 т

66 единиц технологического автотранспорта

104 единицы автопогрузчиков г/п от 2 т до 33 т



27 млн т обработанных грузов только за последние **5 лет**



64,31 га территории

11 причалов общей протяжённостью > 1600 м, глубиной до 13,9 м

23 ж/д пути общей протяжённостью **7,75 км**



ИНТЕРВЬЮ

ОРИЕНТИР НА УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Генеральный директор АО «НЛЭ» Дмитрий Сухоносов — о векторах развития предприятия, роли коллектива в достижении целей и о будущем терминала.

— Дмитрий Александрович, только в 2025 году НЛЭ обработал 7 млн тонн грузов. Глядя на темпы развития предприятия, мы понимаем, что это не предел. В чём секрет успеха?

— В НЛЭ принята программа обновления, она позволила значительно модернизировать парк техники, повысить эффективность работы и адаптироваться к растущим объёмам и изменяющимся требованиям к перевалке грузов.

К примеру, только с 2020 по 2025 год предприятие приобрело 152 единицы оборудования, технологического транспорта и специальной техники.

Кроме того, реконструированы и капитально отремонтированы склады, демонтировано аварийное здание и дооборудован участок территории, что дало право включить дополнительную территорию в границы морского грузопассажирского пункта пропуска через государственную границу РФ. Чтобы сторонние автомобили в часы пик не создавали пробки у контейнерного терминала НЛЭ, на улице Портовой изменили расписание прибытия автомобилей на приём/выгрузку контейнеров.

Внедряются современные цифровые решения. Так, успешно интегрирован в работу программно-аппаратный комплекс Solvo. Tos Cargo v.7, автоматизирующий производственные процессы, связанные с планированием и учётом судовых операций и обработки автоvizитов на терминале обработки контейнеров.

— Поделитесь планами по модернизации и развитию мощностей.

— Намечено продолжение реконструкции складских комплексов для увеличения вместимости складских площадей на территории зоны таможенного контроля

и увеличение скорости погрузки судов в порту. Это приведёт к увеличению пропускной способности и возможности обработки большего объёма груза.

Также в краткосрочных планах поставка двух отечественных кранов грузоподъёмностью 20 тонн и портовой колёсной техники, модернизация оборудования.

Основной задачей является повышение интенсивности обработки судов, поскольку именно на этом участке формируется прибыль предприятия. В 2026 году нам удалось только организационными методами и эффективным взаимодействием подразделений обеспечить рост интенсивности обработки контейнеровозов до 30%, а в отдельных случаях, на крупных судах, и выше. Всё это задел, который с реализацией указанных выше технических мероприятий и усилением парка техники будет развит и закреплён. Наши успехи и сервис оценены заказчиками, и сейчас ими ведётся активная проработка возможностей по увеличению судозаходов и укрупнению судовых партий.

— Успех предприятия создают люди. Расскажите о своём коллективе — какой он?

— За рекордами НЛЭ стоят люди. Мы эффективная команда, объединённая общей целью. Каждый из более чем тысячи работников трудится с полной самоотдачей. Наш коллектив обладает гибкостью, способностью быстро адаптироваться к переменам, с энтузиазмом принимать новые вызовы и смело внедрять инновационные решения.

— НЛЭ — предприятие с большой историей. Какие традиции есть в вашем коллективе?

— Одна из главных традиций — передача опыта от зрелых специалистов новичкам.



За новым работником всегда закрепляется наставник, который помогает комфортно влиться в коллектив, передаёт секреты мастерства.

Передача знаний от ветеранов к новичкам формирует здоровую корпоративную культуру. Это способствует снижению текучести кадров и повышению общей эффективности работы. Когда каждый участник процесса осознаёт, что его вклад важен для развития родного предприятия, создаётся среда, где успех компании становится результатом слаженной работы всех её работников.

— Каким вы видите Новорослэксспорт в будущем?

— Я вижу Лесной порт высокотехнологичной компанией, которая максимально автоматизирована, цифровизирована и ориентирована на устойчивое развитие. Порт будет использовать передовые технологии для повышения эффективности, снижения издержек, улучшения экологических показателей и ускорения обработки грузов.

Логистическая отрасль находится в постоянном движении, поэтому стратегическое планирование для Лесного порта должно быть гибким и сценарным. Оно должно предусматривать возможность быстрого перестроения процессов под меняющиеся условия. Только такая модель позволит предприятию лидировать на рынке. ■

Профессиональный путь в портовой сфере Дмитрия Сухоносова начался в 1995 году в Балтийской таможне. Продолжил трудовую деятельность в стивидорных компаниях, сначала специалистом по таможенному режиму, затем на руководящих должностях в морских портах на северо-западе России, в октябре 2025 года назначен генеральным директором АО «НЛЭ».

КРУПНЫМ ПЛАНOM



Начальники участков погрузочно-разгрузочных работ терминалов обработки генеральных грузов и контейнеров НЛЭ Константин Мурати́ди и Андрей Петухов поделились личными профессиональными историями и рассказали о подразделениях, которыми руководят.

Эволюция мастерства

История ТОК началась в 1999 году, тогда обработка контейнеров велась только мобильными кранами и вилочными автопогрузчиками. В 2007 году реализован проект реконструкции и развития терминала, причал, ж/д фронт и склад оснащены специализированными контейнерными перегружателями, в том числе двумя причальными кранами STS, двумя козловыми кранами RTG, одним козловым краном на рельсовом ходу RMG.

— Я пришел сюда на начало строительства контейнерного терминала. Тогда нас было меньше 100 человек, — вспоминает Андрей Петухов.

— Мы жили на работе сутками. С новыми кранами учились работать самостоятельно. До всего доходили своим умом.

К тому времени Андрей Петухов окончил Одесский институт инженеров морского флота (1986 год), поработал в Петропавловске-Камчатском, имел за плечами 14-летний опыт работы главным механиком на различных стройках. Но в 2005 году он вернулся «в родную гавань» — в Новороссийский порт.

В 2013-м терминал поставил рекорд — 309 тысяч TEU. К 2025 году этот показатель существенно вырос.



— В 2022 году терминал получил два новых причальных крана Liebherr грузоподъемностью 65 тонн, которые позволяют работать в режиме твин-лифта (одновременный подъем двух 20-футовых контейнеров) и рассчитаны на обработку 16 рядов контейнеров на судне, — вспоминает Андрей Петухов.

— Теперь НЛЭ может обрабатывать гигантов класса Post-Panamax длиной до 300 м и шириной до 48 м.

Сегодня на участке работают 239 человек. Самая многочисленная группа

— водители портовых тягачей, их больше 90 человек.

— 95% наших крановщиков «выросли» здесь, — подчёркивает Андрей Петухов. — Мы редко берём готовых специалистов со стороны: у терминала — особая специфика.

В эпоху тотального дефицита и текучки кадров коллектив участка выглядит аномалией: работники, которые сели за рычаги первых кранов в 2007 году, работают до сих пор. В чём же секрет такой преданности родному предприятию?

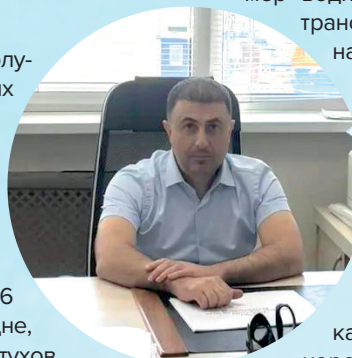
— Они получают ни с чем не сравнимое удовольствие от процесса и результатов

своего труда, — объясняет Андрей Петухов. — С первого раза попасть спредером в замки контейнера, поймать направляющую в трюме, поставить груз на шасси тягача с ювелирной точностью, сделав за смену 220–250 контейнеров... Это как в бильярде положить шар в лузу или в футболе забить гол в девятку.

Технологии и люди

— Участок погрузочно-разгрузочных работ ТОГГ способен обеспечить перевалку генеральных грузов не менее его пропускной способности, а железнодорожном фронте перерабатывается до 80 вагонов в сутки, а при пиковых нагрузках — до 120, — рассказывает начальник участка Константин Мурати́ди. — Парк техники обновляется, ожидаем поставку двух новых порталных кранов. При этом для высоких показателей необходимо не только современное оснащение, но и слаженная работа коллектива.

В штате участка — около 300 человек. Начальник участка уверен: портовик — это призвание. И приводит в пример водителя технологического транспорта Виталия Милояна.



— Его стаж работы в порту — почти 55 лет! — отмечает Константин Мурати́ди. — Это больше, чем возраст многих его коллег. Люди здесь задерживаются, их привлекает интересная работа, хороший коллектив, возможность самореализации.

Сам руководитель прошёл в НЛЭ по всем ступеням карьерной лестницы. Устроился в 2003 году, окончив Новороссийскую государственную морскую академию по специальности «Механизация перегрузочных работ».

— В НЛЭ начинал тальманом — специалистом по учёту и размещению груза. Затем работал стивидором, с 2007 года перешёл на руководящие должности терминала обработки генеральных грузов: начальник складской группы, группы затарки контейнеров, начальник производственного района и т. д. В 2019 году возглавил участок погрузочно-разгрузочных работ ТОГГ, — делится К. Мурати́ди. — Опыт работы на складе и с контейнерами помогает сегодня находить общий язык со всеми смежными подразделениями порта. Чтобы добиться общего положительного результата, необходима совместная работа — и с коллегами, и с клиентами. ■

ФОТОРЕПОРТАЖ



МОМЕНТЫ РАДОСТИ

Церемония вручения наград лучшим работникам НЛЭ прошла в тёплой дружеской атмосфере, ведь костяк коллектива составляют люди, посвятившие Лесному порту не один десяток лет. За эти годы они стали друг другу не просто коллегами, а надёжными товарищами. Ключевые моменты торжественного мероприятия, — в нашем фоторепортаже.





ПЕРЕДОВИКИ

ЗОЛОТЫЕ КАДРЫ

К юбилею НЛЭ более 40 работников получили корпоративные и муниципальные награды. В этом материале — истории портовиков, чей многолетний трудовой путь стал образцом профессионализма и верности делу.



На своём месте

Путь водителя контейнерного перегружателя участка ГРП ТОК Максима Кириакулова в НЛЭ начался больше 30 лет назад. Родом он из посёлка Кабардинка, рос в простой семье. В Новороссийск переехал после восьмого класса, чтобы учиться в железнодорожном училище № 36. Затем была армия, после которой, в 1993-м, молодой человек устроился в Лесной порт, где уже работали его дедушка и тётя.

— Начинал свой путь в НЛЭ на сортировке леса в комсомольской бригаде. Проработал год и понял, что нужно двигаться дальше, — рассказывает Максим Александрович. — Получил права на управление автопогрузчиком, позже пересел на ричстакер. Первый день работы на новой технике запомнился навсегда: было и страшно, и безумно интересно.



С теплотой Максим Александрович вспоминает своих наставников: первого бригадира Александра Курносина, Ивана Хвостикова, обучавшего работе на штабелёре, Николая Тишаева, ставшего для Максима Александровича буквально вторым отцом и примером для подражания. С Николаем Кузьмичом они дружны до сих пор. А свои первые смены, ещё на сортировке леса, Максим Кириакулов проводил с Александром Кравченко, который и сейчас трудится в НЛЭ — начальником смены участка погрузочно-разгрузочных работ.

Награждение Благодарностью АО «НЛЭ» в честь 70-летия Общества стало для Максима Александровича неожиданным и почётным событием, подтверждающим важность его труда.

НЛЭ подарил портовику не только любимую профессию и стабильность, но и личное счастье. На терминале он встретил супругу Людмилу, работавшую ма-

Кредо Максима Кириакулова:

если взялся за дело, выполни его хорошо. Профессионализм и ответственное отношение к выполнению поставленных задач высоко оценило руководство, отметив вклад Максима Александровича Благодарностью АО «НЛЭ».

стером. Сегодня их союзу уже больше четверти века. Сын Александр продолжил семейное дело — работает в НЛЭ крановщиком на СТС. Дочь Екатерина тоже выбрала близкую сферу — офшор-шипинг (логистика судоходства в шельфовой отрасли).

Свободное время Максим Александрович проводит активно: путешествует с семьёй, ездит на велосипеде, а в 50 лет удивил близких, увлёкшись горными поездками на мотоцикле эндуро, предназначенном для передвижения по пересечённой местности. В юбилейный год родному предприятию он желает дальнейшего роста грузооборота и процветания, а коллегам — комфортных условий труда и постоянного обновления техники.

Династия — ровесница предприятия

Когда Андрей Чекалов трудоустроился в НЛЭ в 1997 году, ему не было и восемнадцати. Но порт уже знал его: здесь работали многие его родные. Дед по материнской линии Василий Прокофьевич Кошель трудился сварщиком ещё в начале 50-х, когда предприятие только зарождалось. Второй дед, Юрий Николаевич Чекалов, работал на автомашинах. Поддержали трудовую династию обе бабушки, родители, дядя и брат. Отец Николай Юрьевич практически всю жизнь отработал в НЛЭ и уже 6 лет на пенсии.

С детства Андрей Чекалов пропадал в гараже с отцом, помогал ремонтировать машины, забегал к бабушке в котельную. Атмосфера порта стала для него родной. После школы он устроился в НЛЭ слесарем, отслужил в армии и вернулся на предприятие. Работал станочником, потом выучился на водителя погрузчика в Учебном комбинате, а после стал докером-механизатором. Андрей Николаевич освоил несколько специальностей, но всегда оставался верен одному работодателю.

Коллектив для Андрея Николаевича — вторая семья. Свою бригаду под руководством Максима Голевца он считает самой лучшей. «У нас сплочённая и

дружная команда, каждый друг друга подстрахует и выручит», — отмечает портовик. А о своей награде — Благодарности ПАО «Транснефть» — он говорит скромно: «Руководство решило — значит, заслужил». И тут же добавляет, что в порту много хороших ребят, каждый ценен по-своему.

Особая глава жизни Андрея Чекалова — служебный роман. На предприятии он встретил свою будущую супругу Екатерину, которая работала в юридическом отделе. Вместе они уже 20 лет, растят сына Михаила, ему 16. Пойдёт ли он по стопам отца? Андрей Николаевич не загадывает: «Моло-

дёжь сейчас продвинутая, сама определяет. А жизнь расставит всё на свои места».

В свободное время Андрей Николаевич с головой уходит в домашние хлопоты: недавно купил дом, делает ремонт своими руками. По утрам — зарядка, по возможности — спортзал. И никаких вредных привычек. А в честь юбилея НЛЭ желает коллегам и предприятию самого главного: здоровья, долголетия и благополучия в семье. «Если в семье всё хорошо, работа всегда будет в радость», — убеждён он.



На родном предприятии Андрей Чекалов встретил супругу Екатерину, которая работала в юридическом отделе



Андрей Чекалов, докер-механизатор участка ПРР ТОГГ:

— Меня в НЛЭ знают с юности, помнят моих родных. Это накладывает ответственность — я не могу подвести людей, уважающих нашу фамилию.

Мечта о юге привела в порт

Старший тальман участка учёта и размещения грузов ТОК Сергей Ровкин попал в НЛЭ 15 лет назад, по счастливой случайности, но эта работа надолго определила его судьбу. Переехать из холодной Воркуты поближе к тёплому морю было его давней мечтой. Шахтёр в третьем поколении, он вырос в рабочей семье с непростой историей: его бабушка строила шахту ещё в сталинские годы, отец трудился на ней, а мама родилась в северных лагерях. В нулевых родители уехали по программе переселения в Воронеж, а Сергей выбрал Новороссийск.

Первый рабочий день в роли инженера входного контроля запомнился Сергею Ровкину страхом перед потоком машин. «Тогда я оформил всего 74 автомобиля,

до сих пор помню это число. Сейчас за смену мы принимаем до 400 машин, работаем на железной дороге и на судах», — вспоминает он.

Сергей Геннадьевич всему учился на месте, в процессе работы. Теперь он знает дело досконально и уже сам обучил около сотни специалистов. Все благодаря высокой требовательности к себе и к подчинённым.

Главными причинами преданности порту Сергей Ровкин называет надёжное руководство и заботу предприятия о людях, хороший коллектив. «С крановщиком Юрой Волковым мы понимаем друг друга по жесту, даже без слов», — делится он. С теплотой старший тальман отзывается и о непосредственном руководителе — Евгении Олейнике, которая поддерживала его на первых порах.

За пределами порта у старшего тальмана свои радости. Всю жизнь он дружил



Сергей Ровкин награждён Благодарностью АО «НЛЭ»

со штангой, а теперь, когда серьёзные тренировки позади, взялся за книги. Фантастика, классика, «трудные романы» Жоржа Сименона, которые перечитывает по несколько раз. «В книжном магазине я постоянный клиент», — улыбается он.

Награда к юбилею — Благодарность АО «НЛЭ» — стала для Сергея Геннадьевича приятным подтверждением его значимости для Лесного порта. Коллегам он желает дорожить своим делом: «Если решил здесь работать — держись за предприятие и трудись по-настоящему». ■

НОВОСТИ



22 ИЮНЯ РОВНО В 4 ЧАСА

Работники, волонтеры и члены профсоюза ПАО «НМТП» присоединились к мероприятиям, посвященным 85-й годовщине начала Великой Отечественной войны. В знак скорби у центрального офиса порта в этот день спустили государственный флаг и флаги с корпоративной символикой.

Ранним утром 22 июня во всех городах и посёлках нашей страны зажгли миллионы свечей в память о защитниках Родины. Всероссийскую акцию поддержали жители города-героя Новороссийска, в том числе и портовики.

Мемориальные мероприятия продолжились на Площади героев. Здесь представители НМТП возложили цветы к Веч-

ному огню и почтили минутой молчания память всех, кто пал в боях за Родину. Свежие цветы от коллектива НМТП появились также у памятника портовикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, и у мемориальной доски работнику НМТП Руслану Меметову, погибшему при выполнении боевой задачи на СВО.



Минута молчания была объявлена в центральном офисе ПАО «Транснефть». После неё президент компании Николай Токарев обратился к коллегам и отметил, что сегодня, как наши отцы, деды и прадеды 85 лет назад, мы боремся за право быть хозяевами на своей земле, за право на созидательный труд для себя и будущих поколений.



На канале ПАО «Транснефть» в MAX герои постоянной рубрики «Словарь главных слов России» произнесли на языках народов страны словосочетание «память народная», которое символизирует глубокое уважение к подвигам предков и неразрывную связь поколений.

ВЕЧНАЯ ПАМЯТЬ

Работники ПТП приняли участие в митинге, посвященном 82-й годовщине освобождения Приморска и островов Бьёркского архипелага от фашистов.

Памятное мероприятие прошло 23 июня на Большом Берёзовом острове, в Приморском городском поселении. У братского захоронения № 56 собрались работники ПТП, представители администрации, ветераны, школьники, поисковики и местные жители.

На остров можно добраться только по воде. Участников доставило судно «Акванавт». К мемориалу шли через густой лес. На митинге выступил заместитель начальника отдела ПТП Максим Горфинкель. Он напомнил, что портовики шефствуют над братским захоронением с 2008 года — поддерживают здесь порядок, устанавливают памятные плиты, восстанавливают имена павших.

— Забота о захоронении — не просто традиция, а наш священный долг. Коллеги в Новороссийске тоже ухаживают за своими воинскими мемориалами, — добавил М. Горфинкель. — Наш коллектив курирует ещё один мемориал на



острове — место взрыва командного пункта 22-го артиллерийского дивизиона 30 октября 1941 года, где погибли 14 человек.

Финалом митинга стала минута молчания. Затем собравшиеся возложили цветы и венки к обелиску.

ВАЖНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ

Генеральный директор ПАО «НМТП» Сергей Киреев утвердил изменения в приказе «О создании комиссии по противодействию коррупции».

В период с мая 2025 по февраль 2026 года в ПАО «НМТП» произошли кадровые корректировки, в связи с чем потребовалось обновление состава комиссии по противодействию коррупции. Согласно приказу от 30 марта 2026 г. № 195 «О внесении изменений в приказ от 14 октября 2020 г. № 1717 «О создании комиссии по противодействию коррупции» в комиссию вошли два новых члена и секретарь: директор по правовому обеспечению Елена Соляная, заместитель начальника отдела кадров Наталья Микова, специалист по подбору персонала 2-й категории отдела кадров (секретарь комиссии) Алла Козлова.

Комиссия по противодействию коррупции ПАО «НМТП» продолжает работу в целях предупреждения коррупционных правонарушений; организации выявления и устранения в Обществе причин и условий, способствующих коррупции; участия в реализации мероприятий, направленных на противодействие коррупции в Обществе.

УКРЕПЛЯЮТ ПОЗИЦИИ

БСК продолжает системную работу по расширению пула международных морских сервисов в морском порту Калининград.

В июне 2026 года проведены переговоры с китайской контейнерной линией HuaXin Container Lines. Эта компания уже имеет опыт работы на российском рынке, обслуживая грузопотоки между портами КНР (Циндао, Тайцан) и Дальним Востоком России. Переговоры с



HuaXin направлены на привлечение регулярного сервиса на терминал БСК. Развитие терминальной инфраструктуры БСК позволяет обрабатывать возрастающие грузопотоки.

- Привлечение новых международных операторов остается приоритетом для укрепления позиций контейнерного терминала в Балтийске как одного из ключевых транспортных узлов региона, - подчеркнули в БСК.

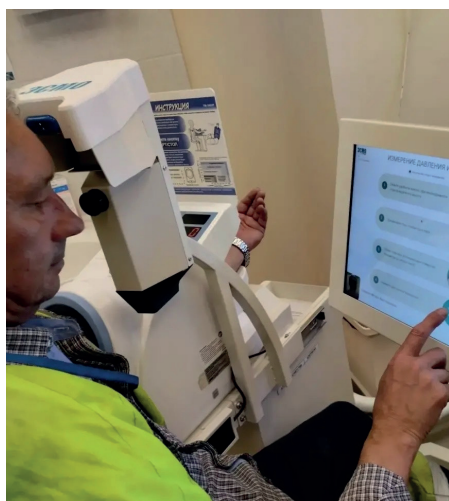
МЕДОСМОТР ЗА МИНУТУ

На территории ПАО «НМТП» успешно работает первый в регионе «Цифровой здравпункт» Новороссийского клинического центра ФМБА России.

Секрет высокой эффективности нового здравпункта — внедрение адаптированной системы электронных медицинских осмотров. Умное оборудование за считанные секунды измеряет давление, пульс и температуру, проверяет организм на алкогольное и наркотическое опьянение, оценивает реакцию зрачков и сердечный ритм. Система фиксирует процесс на

фото и видео, что полностью исключает риск искажения результатов. Весь осмотр вместе с оформлением допуска к работе занимает около одной минуты. Кроме того, оборудование накапливает данные о пациентах, что позволяет выявлять проблемы со здоровьем на ранних стадиях.

— Раньше на медосмотр перед сменой уходило 10 и более минут. Сейчас — подошёл к терминалу, приложил карту, в течение минуты выполнил команды системы — и допуск получен. Быстро, удобно, и никакого человеческого фактора, — поделился мнением один из портовиков.



ПАО «НМТП» оказало благотворительную помощь ФГБУЗ «НКЦ ФМБА России» в виде целевого пожертвования имущества, учреждению передан легковой автомобиль.



ПОМОГАЮТ 24/7

Волонтеры ПАО «НМТП» совместно с профсоюзом и казачеством собрали и доставили посылки на СВО.

Схема помощи работает давно: волонтерам приходит запрос с фронта, они собирают необходимые продукты, медикаменты, одежду, передают их городскому Новороссийскому казачьему обществу, а казаки отвозят посылки на передовую. Так, в июне помощь отправили одной из танковых бригад. Также профсоюз НМТП помог приобрести противодронное устройство, которое тоже отправилось на фронт.

Кроме помощи бойцам, волонтеры предприятия проводят активную работу в городе. Из регулярных добрых дел — помощь дому-интернату для престарелых и инвалидов, которую они оказывают на протяжении двух лет.

— Здесь есть тяжелобольные пациенты с ограниченными возможностями, которых нужно отвозить в медучреждения на процедуры. В доме престарелых работают в основном женщины. Им непросто спускать пациентов со второго или третьего этажа, размещать в специализированном транспорте, а затем поднимать обратно. Эту тяжёлую работу выполняем мы, — объясняет специалист 1-й категории отдела складского хозяйства, активный волонтер Гор Мхитарян. — В городе уже знают: волонтеры порта стараются помочь в любой ситуации, нужно только обратиться.

ДВА ЗОЛОТА

Докер-механизатор ПАО «НМТП» Денис Шиловский вернулся победителем с очередных соревнований.

Портовик принял участие в чемпионате Евразии по пауэрлифтингу WPSO /WPC / WAO 2026, который прошёл в селе Дивноморском. Он занял сразу два первых места — в дисциплине «жим лёжа» в однослойной софт-экипировке в возраст-

ных категориях «Юниор» и «Открытая». Зафиксированный вес — 240 кг.

В сентябре Денис Шиловский вернётся в Дивноморское на более сложный турнир, где нужно будет показать себя в трёх дисциплинах пауэрлифтинга — «приседания со штангой», «жим лёжа» и «становая тяга». А завершится спортивный сезон в декабре, на Всероссийском чемпионате по пауэрлифтингу, который пройдёт в Ростове-на-Дону.



ДОСУГ

ЯРКИЕ КРАСКИ ЛЕТА

Веселые конкурсы, творческие мастер-классы, игры с героями любимых мультфильмов и комиксов, фотозоны, сладости и аквагрим – в НМТП отметили День защиты детей.



Праздник от профсоюза НМТП

Первичная профсоюзная организация НМТП подготовила масштабную развлекательную программу, посвящённую Дню защиты детей. Место выбрали живописное — агротуристический комплекс Chateau Pinot, который раскинулся на склонах горы Колдун. Более 140 детей всех возрастов рассыпались по красивой территории, полюбовались на Цемесскую бухту, где работают родители, а потом отправились веселиться.

Программа, подготовленная профсоюзом, оказалась очень насыщенной. В воздухе витали ароматы сладкой ваты и попкорна, забавный Лабубу и стильные К-рор учили всех желающих делать фигурки из воздушных шариков, художник наносил на лица участников праздника забавные



рисунки аквагримом и блеск-тату. Дети играли, веселились, выполняли интересные задания, ловили крутившиеся в воздухе мыльные пузыри. Те же, кто предпочитает более спокойный досуг, участвовали в мастер-классе по изготовлению слаймов. И всё это — под популярную в подростковой среде музыку. Даже родители как будто вернулись в детство, с удовольствием лакомились сладкой ватой и принимали участие в активностях вместе со своими непоседами.

— Мы впервые проводим корпоративный праздник именно для детей членов профсоюза, — рассказал председатель ППО НМТП Александр Нагайцев. — До этого уделяли большое внимание работе со взрослыми, организовывали для них досуг, праздники. Но сегодня тема поддержки семей особенно актуальна. И этот фестиваль, так же как другие наши идеи, посвящённые детям портовиков,



Уважаемые портовики! Присоединяйтесь к официальной группе профсоюза ПАО «НМТП» в соцсети «VK».



станет ещё одной мерой поддержки работников.

Несколько часов, проведённых на свежем воздухе, сблизил детейшек, для многих это стало началом новой дружбы. Ребята общались, вместе участвовали в играх и делали памятные снимки на фоне праздничных локаций. Популярным местом среди детей и взрослых стала фотозона с увлекательным девизом «Дай пять! Вместе весело играть!» и логотипами родного порта и Транснефти. Здесь фото на память помогали делать Человек-паук, а также Коржик, Карамелька и Компот — герои популярного мультсериала «Три кота».

— Для нашей дочери Ксении этот праздник — целое событие, — поделилась

впечатлениями жена докера-механизатора Мария Юрочкина. — Такие мероприятия очень важны — дети заводят новые знакомства, весело общаются, проводят время на свежем воздухе, а благодаря интересным мастер-классам, у всех есть возможность проявить свои творческие способности.

Такого же мнения придерживается и заместитель председателя ППО Галина Шостак. Её внучки Анастасия и Мария провели чудесный день на этом празднике и уехали домой, полные эмоций.

— Повышение внимания профсоюза к поддержке семей с детьми — новый этап развития профсоюзной работы, который поднимет её престиж среди портовиков, — отметила Галина Шостак.

Квест для детей работников НМТ и ИПП

Ещё один праздник, посвящённый Дню защиты детей, организовали НМТ и ИПП. Прошёл он в формате квест-игры — такое мероприятие проводится для детей работников предприятия шестой год подряд, и каждый раз для него выбирают разные темы. В этом году акцент сделали на единстве народов России.

Настроение организаторы задали с самого начала — у входа на площадку 50 мальчиков и девочек встретили герои русских сказок. Заиграла задорная плясовая, ребят разделили на две команды, и начались весёлые приключения,

которым не помешала даже пасмурная погода. Организаторы не только устроили для них соревнования и конкурсы, но и в лёгкой игровой форме рассказали об истории флагов Кубани и России, о народах нашей страны и их особенностях. «Путешествуя» по регионам необъятной Родины, дети поучаствовали в различных мастер-классах. К примеру, представители Севера устроили крио-шоу и помогли ребятам приготовить мороженое, а настоящий джигит, символизирующий Северный Кавказ, научил детей танцевать лезгинку. Финалом праздника стала зажигательная дискотека с дождём из блёсток и подарками.

— Мы уже не первый раз участвуем в этом фестивале. У меня три дочери. В этом году вместе со мной 11-летняя Юлия и 8-летняя Екатерина, — поделилась работница ИПП Алла Терехова. — Детям нравится, они с нетерпением ждут праздника, потому что знают — для них подготовили насыщенную

программу. Для родителей это тоже прекрасный повод пообщаться с коллегами в неформальной обстановке, обсудить разные темы. Это сплачивает коллектив, позволяет почувствовать себя одной командой. Спасибо нашим предприятиям, что делают начало лета таким ярким и запоминающимся. ■



ТВОРЧЕСТВО

СЕМЕЙНОЕ ВДОХНОВЕНИЕ

Ведущий специалист службы прикладного программного обеспечения ПАО «НМТП» Ольга Недугова и её дети — постоянные участники творческих конкурсов ПАО «Транснефть».

В числе лучших

В конце 2025-го и в начале 2026 года Транснефть запустила творческие проекты, в которых приняли участие десятки работников компании со всей страны, в их числе Ольга Недугова и её дети. У нашей героини четыре замечательные дочери. Старшая, София, окончила первый курс Новороссийского музыкального колледжа им. Д.Д. Шостаковича по специальности «Хоровое дирижирование». Анастасия и Мария — школьницы, а младшей, Аннушке, 8 марта исполнилось 5 лет. Они всегда с удовольствием участвуют во всех конкурсах, которые проводит компания, и каждый раз их работы оказываются в числе лучших.

Робот с душой

«ДНК Транснефть» — один из корпоративных проектов, в котором приняла участие творческая семья Недуговых. За несколько месяцев в адрес организаторов поступило более 200 работ в разных жанрах — графика, живопись, зарисовки, плакатный дизайн, коллаж.

— Сначала у нас с мамой не было идеи, что именно сделать для конкурса, — призналась София. — Мы изучали производственные фотографии. Увидев резервуар с нефтью и трубы вокруг него, я подумала, что он похож на доброго робота, который любит детей, природу и исполняет желания.

Как только пришло вдохновение, началась активная творческая работа. Картину назвали «Транснефть исполняет желания». По результатам голосования,

в котором принял участие и президент компании Николай Токарев, картина Софии вошла в число 13 лучших работ. Их используют для разработки сувенирной продукции, открыток и корпоративного календаря на 2027 год.

Народный образ

Сама Ольга Недугова стала участницей фотопроекта «Краса народная», приуроченного к Году единства народов России. Жюри оценивало сотни снимков работников предприятий системы «Транснефть». Лучшие работы вошли в большую тематическую выставку «Костюм и образ. Этнография в деталях», которая открылась в конце марта в Москве. «Кормилица» Ольги получила особое внимание членов комиссии, её поместили на отдельном стенде в начале выставки.

Любовь к фотоискусству появилась у Ольги не просто так.

Пока она была в декрете с младшей дочерью, в голове появилось много творческих идей,

дома лежала без дела

зеркальная фотокамера, а перед глазами были четыре идеальные модели... И всё сложилось.

— Я нашла специальные курсы, где не просто обучали искусству фотографии, но и давали простор для творчества, — рассказывает Ольга Недугова. — Когда



у нас был урок, посвящённый классической русской живописи, я нашла репродукцию картины Алексея Венецианова «Кормилица с ребёнком», в ней увидела себя и мою младшую дочь, которой на тот момент было полтора года.

Костюм Ольга сделала из подручных средств, и хотя точного совпадения с оригиналом не добилась, результатом осталась довольна, ведь снимок действительно получился атмосферным. И для фотопроекта подошёл идеально: красный сарафан, белоснежная рубашка, расшитый золотом кокошник — такая работа в народном стиле подчёркнула силу русской женщины и красоту материнства.

Творческая семья планирует и дальше участвовать в конкурсах компании. Идей много, а реализовывать их вместе — ещё интереснее. ■

